**P O R O Z U M I E N I E**

**dotyczące organizacji praktyk specjalistycznych dla słuchaczy studiów podyplomowych „Opiekun zwierząt w ogrodach zoologicznych”**

zawarte dnia ……………….r. pomiędzy Uniwersytetem Rolniczym im. Hugona Kołłątaja w Krakowie,
Al. Mickiewicza 21, NIP 675-000-21-18 REGON 000001815, reprezentowanym przez dr inż. Olgę Lasek – kierownika studiów podyplomowych Opiekun zwierząt w ogrodach zoologicznych - upoważnionej na podstawie pełnomocnictwa do zawierania umów z pracodawcami dotyczących odbywania praktyk specjalistycznych przez słuchaczy w imieniu Rektora Uniwersytetu Rolniczego im. Hugona Kołłątaja w Krakowie, zwanym dalej „**Uczelnią**”, a

……………………………………………………………………………………………………………

……………………………………………………………………………………………………………

……………………………………………………………………………………………………………

(nazwa firmy/zakładu pracy, adres)

reprezentowanym przez

……………………………………………………………………………………………………………

……………………………………………………………………………………………………………

(imię, nazwisko i stanowisko)

zwanym dalej „**Pracodawcą**”.

**§1**

* 1. Strony, niniejszego porozumienia zgodnie nawiązują współpracę w zakresie przeprowadzania zajęć o charakterze praktycznym (zwanych także „*praktyką*”) dla słuchacza Uczelni (zwanego dalej „*Słuchaczem”*) u Pracodawcy na warunkach określonych w niniejszym porozumieniu.
	2. Pracodawca i Uczelnia wyrażają zgodę na odbycie u Pracodawcy praktyki, na zasadach określonych w niniejszym porozumieniu dla Słuchacza:

Wydział Hodowli i biologii zwierząt

Studia podyplomowe: Opiekun zwierząt w ogrodach zoologicznych

Słuchacz:…………………………………………………………………………………………….

* 1. Pracodawca oświadcza, że Słuchacz, o którym mowa w ust. 2, w podaniu o praktykę samodzielnie udostępnił Pracodawcy swoje dane osobowe niezbędne do przeprowadzenia praktyki i zawarcia niniejszego porozumienia.
	2. Pracodawca zobowiązuje się do przyjęcia ww. Słuchacza na bezpłatną praktykę studencką w okresie

od ……………………………….do ……………………………….

* 1. Praktyka będzie się odbywać na podstawie uzgodnionego w trybie roboczym harmonogramu.
	2. Uczelnia oświadcza, że Słuchacz został pouczony o konieczności posiadania aktualnego ubezpieczenia od następstw nieszczęśliwych wypadków.
	3. Jeżeli jest to wymagane u Pracodawcy, Słuchacz odbywający praktykę winien dostarczyć oświadczenie o zachowaniu poufności.
	4. Uczelnia wyznacza na Opiekuna merytorycznego Słuchaczy skierowanych na odbycie praktyki u Pracodawcy Pana dr inż. Marcin Przybyło tel. 12 662 40 75, e-mail marcin.przybylo@urk.edu.pl
	5. Nadzór nad przebiegiem praktyk sprawuje ze strony Pracodawcy Pan/i:

……………………………..………………………………………………………………………..,

tel. …………………………………………….., e-mail ………………………………….………..

**§2**

1. Do obowiązków Uczelni należy:
2. nadzór dydaktyczno-wychowawczy oraz organizacyjny nad prawidłowym przebiegiem praktyk;
3. reprezentacja interesów Słuchacza;
4. zachowania poufności wszelkich informacji, określonych przez Pracodawcę, w drodze pisemnej.
5. Do obowiązków Pracodawcy należy:
6. umożliwienie Słuchaczowi realizacji praktyk w ustalonych terminach;
7. zapewnienie Słuchaczowi dostępu do miejsca pracy zgodnie z celami i zakresem praktyk;
8. zapoznanie Słuchacza z obowiązującymi przepisami o ochronie tajemnicy służbowej oraz
z przepisami bezpieczeństwa i higieny pracy,
9. zapewnienie nadzoru nad właściwą realizacją przez Słuchacza praktyk,
10. umożliwienie Opiekunowi praktyk prowadzenia nadzoru dydaktycznego nad Słuchaczem,
11. zapewnienie Słuchaczowi bezpiecznych i higienicznych warunków pracy oraz możliwość korzystania z pomieszczeń socjalnych i higieniczno-sanitarnych wyposażonych w niezbędne środki higieniczno-sanitarne,
12. zapewnienie Słuchaczowi na czas praktyki odzieży ochronnej oraz sprzętu ochrony osobistej
i środków higieny przewidzianych w przepisach o bezpieczeństwie i higienie pracy.
13. przetwarzanie danych osobowych, udostępnionych Pracodawcy przez Słuchacza, zgodnie
z przepisami powszechnie obowiązującego prawa.
14. Do obowiązków Słuchacza – na podstawie zasad odbywania praktyk zawodowych określonych dla właściwego programu studiów – należy:
	1. stosowanie się do ustaleń Pracodawcy w zakresie porządku i dyscypliny pracy,
	2. przestrzegania zasad BHP i ochrony przeciwpożarowej,
	3. przestrzegania zasad tajemnicy służbowej i ochrony informacji, przedmiot tajemnicy został określony pomiędzy Stronami w drodze pisemnej, a Pracodawca wyraża taką wolę;
	4. przestrzegania zasad odbywania praktyk określonych przez Uczelnię,
	5. wykonywania powierzonych zadań sumiennie i starannie.
15. Wszelkie naruszenia zobowiązań Słuchacza określonych w ust. 3 winny być niezwłocznie zgłaszane do Opiekuna praktyk.
16. Praktyka nie może odbywać się w warunkach szkodliwych dla zdrowia w rozumieniu przepisów prawa pracy.
17. Miejscem odbywania praktyki jest ……………………………………………………………. *Koszty dojazdów, wyżywienia oraz ewentualnego zakwaterowania pokrywa Słuchacz*\*.
18. Uzyskanie przez Pracodawcę jakichkolwiek majątkowych praw autorskich/licencji
na użytkowanie, wdrażanie oraz stosowanie wyników prac Słuchacza wytworzonych w związku
i podczas obywania praktyki wymaga zawarcia odrębnej umowy pisemnej pod rygorem nieważności.
19. Żadna ze Stron nie jest uprawniona do wykorzystywania lub używania nazwy drugiej Strony, jej znaków handlowych, znaków usługowych, logo, nazwy handlowej lub/i znaku firmowego bez pisemnej zgody Strony, której nazwa, znak lub logo ma być wykorzystane, zarówno w czasie realizacji porozumienia, jak i po jego zakończeniu.

**§3**

1. Porozumienie zostaje zawarte na czas trwania praktyki.
2. Wszelkie zmiany porozumienia wymagają pod rygorem nieważności formy pisemnej w postaci aneksu oraz zgody obydwu Stron potwierdzonej podpisami.
3. Pracodawca oświadcza, że zapoznał się z klauzulą informacyjną wynikającą z art. 13 i 14 RODO
przedstawioną przez Uczelnię oraz zobowiązuje się do przedstawienia jej w imieniu Uczelni osobom odpowiedzialnym za realizację praktyki i innym, których dane udostępnił Uczelni podpisując porozumienie lub w trakcie trwania praktyki.
4. W kwestiach nie unormowanych porozumieniem mają zastosowanie odpowiednie postanowienia prawa powszechnie obowiązującego.
5. Wszelkie spory wynikające z porozumienia lub z nim związane Strony zobowiązują się rozwiązywać polubownie działając w dobrej wierze i w poszanowaniu słusznego interesu drugiej Strony. W przypadku niemożności rozwiązania sporu w sposób polubowny, Sądem właściwym będzie Sąd powszechny właściwy dla siedziby Uczelni.
6. Porozumienie zostało sporządzona w dwóch jednobrzmiących egzemplarzach, po jednym dla każdej ze stron.

***Z upoważnienia Rektora Uniwersytetu Rolniczego
im. Hugona Kołłątaja w Krakowie***

……………………………… ………………………………

 Uczelnia Zakład pracy

*\* zapis stosowany w sytuacji, gdy praktyka odbywa się poza miejscowością siedziby Uczelni oraz poza miejscowością zamieszkania Słuchacza*